

ملتقى القيادة الإدارية النسائية (الدور والتنمية المستدامة)

قيادة إدارية نسائية فاعلة بنموذج IDI لتطوير الموارد البشرية

المنطقة الشرقية-الخبر

ان ثروة الامة لا تتمثل في الذهب والفضة انما في الانسان الذي يمثل الموارد البشرية لذلك وجب علينا صناعة هذا الانسان وتأهيله وتدريبه قال تعالى (ولتصنع على عيني) ٣٩ طه.

تم هيكلة نموذج عالمي لتطوير وتدريب القيادات النسائية الفاعلة والتطوير المهني لديهن وكان أساس هذا النموذج

Instructional Development Institute وصمم من قبل اربع جامعات .

والهدف منه \نشر جهود التطوير والتدريب وتكوين فريق عمل ذو كفاءة وفاعلية بمهارات قيادية عالية.

جمعنا الاحتياجات التدريبية واستخدمنا هذا النموذج للتدريب على مدار عشر سنوات وكانت المخرجات قيادات نسائية لها دور فاعل في تنمية الموارد البشرية للعمل بمجتمع رقمي وتحقيق ما تسعى اليه رؤية ٢٠٣٠.

في تحقيق الجودة والكفاءة المرتبطة مع إدارة الموارد البشرية حيث ركزنا على المهارات والكفاءات الخاصة في الوظائف من أجل مقارنتها مع المتطلبات التي تساعد على الوصول للأهداف الاستراتيجية الخاصة في المنشأة إذ إن الكفاءة لا تصنف بأنها ذات طبيعة استراتيجية إلا في حال مساهمتها في جعل المنشأة تتكيف مع البيئة التنافسية لأنّ المنشآت بشكل عام تعتمد على درجة الاعتمادية بينها وبين البيئة المحيطة بها، فتحاول المنشأة أن تؤثر على محيطها، ويعتمد نجاحنا على تنمية الموارد البشرية.

ثم نظرنا للأبعاد المرتبطة بأي مورد بشري البعد الاقتصادي والبعد الاجتماعي والبعد المهني يجب علينا تطوير قيادات للعمل لتحقيق ذلك ليوكب متطلبات الأجيال القادمة وتأهيلها لسوق العمل.

طبقنا النموذج (IDI) من عام ١٤٢٩ إلى ١٤٣٩ هـ بمجموعة الينابيع التعليمية حسب المخطط تعريف تطوير تقويم بعد تحديد الاحتياج ننقل للمعيار الثاني تحليل وانتاج والمعيار الأخير التقويم والاختبار والنتائج.

تدرجنا بتطبيقه على الموارد البشرية لتكون قادرة على التأثير على شخص أو مجموعة وتوجيههم وإرشادهم من أجل كسب تعاونهم وحفزهم على العمل بأعلى درجة الكفاية في سبيل تحقيق الأهداف الموضوعة وعملت القيادات في مجال تنمية القدرة على تفهم المشاكل والتحفيز على التعاون والقيام بالمهام الموكلة إليهم وتوجيه طاقاتهم واستخدامها إلى أقصى درجة ممكنة من الكفاية الإنتاجية. وكانت النتائج بعد تطبيق نموذج IDI فاعلية القيادات التي تم تدريبها في المجتمع.